

Successful HR Consulting since 1987

dconsult





Uwe Günther, Managing Partner



Stefan Pier, Managing Partner

Sehr geehrte Damen und Herren, Dear Ladies and Gentlemen,

► die nachhaltige Verteidigung der erreichten Alleinstellungsmerkmale gewinnt bei der Erschließung weiterer Marktanteile und neuer Absatzmärkte einen zunehmenden Stellenwert. Für die Definition und Implementierung der erforderlichen Strategien und Produkte fehlen allerdings mehrere zehntausend Fachkräfte – nicht nur Ingenieure!

Um die zukünftige Ausrichtung der Unternehmen mit kompetenten und engagierten Persönlichkeiten zu untermauern sind daher moderne HR-Konzepte mehr denn je gefragt: Hochschulmarketing, Personalentwicklung, Mitarbeiterbindung, Nachfolgeplanung u.v.m.

Doch bei der gezielten Suche nach erfahrenen Spezialisten und Führungskräften ist es wie bei der Auswahl eines neuen Outfits: Legt man Wert auf hohe Qualität, persönliche Individualität und Wohlgefühl, ist der Maßschneider die richtige Wahl!

Dieser hohe Anspruch erfordert erstklassige Leistung. Der zunehmende Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kann nach unserer langjährigen Erfahrung nur mit systematischer Direktansprache gewonnen werden.

Seit 1987 sind wir aus diesem Grund geschätzter Partner unserer Kunden: Wir finden mit der maßgeschneiderten IQS-Methode **nicht die Besten, sondern die Richtigen!** Mit einem exzellenten Team, das durch Erfahrung, Leidenschaft und Transparenz überzeugt. Garantiert!

Möchten Sie mehr über uns und unser Erfolgsrezept erfahren? Dann laden wir Sie ein, diese Broschüre zu lesen und Kontakt mit uns aufzunehmen.

Herzlichst

► The sustainable defence of achieved USP's is getting more importance for the development of additional market shares and new markets segments. But for the definition and implementation of the required strategies and products tens of thousands of professionals are missing – not just engineers!

To back up the long-term orientation of a company with qualified and engaged people state-of-the-art HR concepts are needed: campus marketing, talent development, employee retention, succession plans etc.

But looking for experienced staff is like buying a new suit: If high quality, individuality and a sense of comfort are important, the custom-tailor is the right choice!

High standards require a particular level of service. Therefore, the competition for qualified specialists and managers can due to our long-term experience only be obtained with a systematic Direct Search approach.

Since 1987, we are therefore appreciated partner of our clients: With our tailored IQS method we fill vacancies with **not the best but the right candidates!** With an excellent team that convinces by experience, passion and transparency. Guaranteed!

You like to get an insight into d consult and our formula for success? You are invited to read this brochure and please feel free to contact us.

Kind regards

Uwe Günther
Managing Partner

Stefan Pier
Managing Partner



„Es gibt etwas, das sehr viel seltener zu finden,
etwas, das weitaus wertvoller, etwas, das rarer als Fähigkeit ist:
Die Fähigkeit, Fähigkeiten zu erkennen!“ Elbert G. Hubbard (1859 – 1915)

„There is something much rarer to find,
something far more valuable, something that is rarer than ability:
The ability to recognize ability“ Elbert G. Hubbard (1859 - 1915)



Analyse Analyses

► **Die Grundlage unseres Erfolgs ist die umfassende Analyse der zu besetzenden Position und auch des Kandidaten im Hinblick auf Kompetenz, Methodik und Motivation.**

► **Profilanalyse**

Bei der umfangreichen Bestandsaufnahme analysieren wir neben den vielfältigen Aufgaben und der erforderlichen Fachkompetenz auch das gesamte Umfeld der vakanten Position.

► **Exposé**

Wir fassen das Ergebnis der Profilanalyse in einem ausführlichen Exposé zusammen und definieren präzise die Eignungsmerkmale Ihres Wunschkandidaten. Qualifizierten Kandidaten wird dieses Exposé nach Freigabe durch Sie als Vorabinformation zugesandt.

► **Kompetenzanalyse**

Antrieb, Ausbildung, Erfahrung, Energie, Flexibilität, Fachkenntnis, Kreativität, Kritikfähigkeit, Integrität, Intelligenz ... Wir beleuchten die Persönlichkeit unserer Kandidaten sehr genau, bevor wir sie in die engere Wahl ziehen.

Mit Tools wie INSIGHTS MDI® bestimmen wir auf Wunsch auch gerne Persönlichkeitsprofile der Kandidaten als auch situationsbedingte Anforderungsprofile.

► **The basis of our success is a detailed analysis of the requirements and environment of the vacancy with respect to competencies, methodology and motivation.**

► **Profile analysis**

To get a full picture of the search project we analyse the various tasks the incumbent will be responsible for and what the technical and methodical requirements are. Beside that we need to gain insights about client's organization.

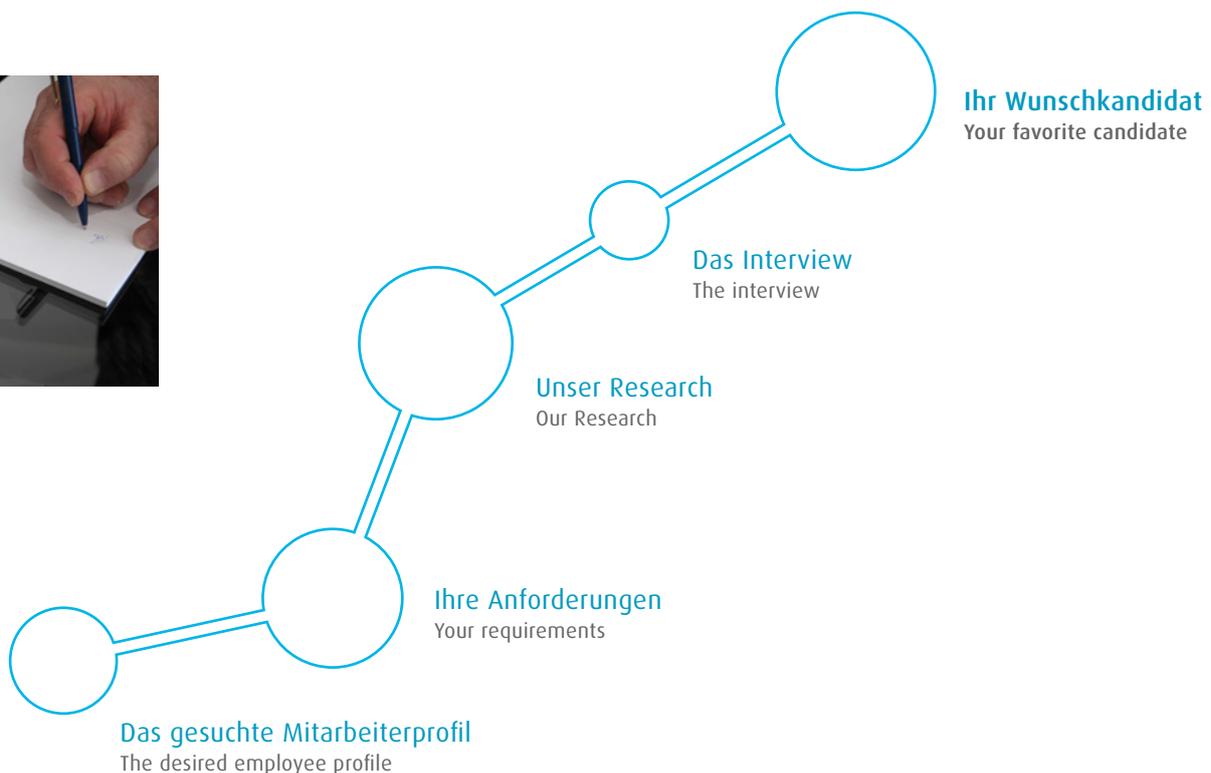
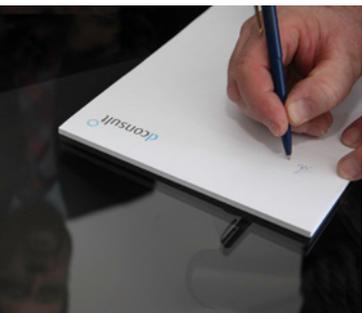
► **Exposé**

Based on the information determined in the briefing session we create an exposé that pre-qualified candidates can use for their preparation of a personal interview with our consultant.

► **Analysis of competencies**

Drive, education, experience, energy, flexibility, specific knowledge, creativity, integrity, intelligence ... We assess potential candidates very carefully before we put them on the shortlist.

If required we determine with tools as INSIGHTS MDI® also personality profiles as well as situational requirement profiles.





IQS



IQS-Methode IQS-Method

▶ Seit ihrer Gründung im Jahre 1987 setzt d consult die kontinuierlich von ihr weiterentwickelte IQS-Methode zur Suche passiven Kandidatenpotenzials ein.

▶ Identifikation

Die Grundlage erfolgreicher Identifikation qualifizierter Kandidaten ist ein ausführliches Briefing mit Ihnen. Hier machen wir uns ein Bild der individuellen Anforderungen an Ihren zukünftigen Mitarbeiter, insbesondere seiner Persönlichkeit mit Blick auf Ihre Unternehmenskultur.

Ein Exposé vermittelt diese Informationen dann vorqualifizierten Kandidaten zur Vorbereitung auf ein persönliches Interview mit dem Berater.

▶ Qualifizierung

Jede Ihnen präsentierte Person ist von Ihrem Berater im persönlichen Interview in Bezug auf die vakante Position qualifiziert worden!

Aus diesem intensiven Kontakt zwischen Berater und Kandidat entsteht ein Vertrauensverhältnis, das bereits in dieser Phase zu einer hohen Identifikation mit der zu besetzenden Vakanz führt.

▶ Selektion

Konnte uns ein Kandidat schließlich überzeugen, bringen wir beide Parteien zu einem persönlichen Kennen lernen zusammen.

Wir begleiten die Präsentationsrunden in der Rolle des Beobachters, um beide Seiten bei der anschließenden Entscheidungsfindung durch unsere Wahrnehmungen unterstützen zu können.

▶ Since 1987 d consult makes use of its own developed and continuous improved IQS method to activate particularly the passive candidates.

▶ Identification

The basis of a successful identification of potential candidates is a briefing with the client to get a full picture: We determine the technical and methodical requirements, the integration of the function in client's organization and the competencies assigned to this function.

A detailed exposé conveys this information to an exclusive circle of pre-qualified candidates for their preparation of a personal interview with the consultant.

▶ Qualification

Each candidate presented to our clients has been qualified by the consultant in a face-to-face-interview with respect to the requirements of the vacancy. With the exposé and in the interviews the candidate receives a complete picture which highlights all facets of the open vacancy.

At this stage a trustful relationship has been established and the candidate comes along with a high commitment to the vacancy.

▶ Selection

Could a candidate convince us of his technical and personal competences and integrity we bring both parties together to have a personal meeting. Thus, we present our clients the right one out of the best candidates.

We accompany the presentations at our clients and we act here as an observer in order to support both parties in the subsequent assessment by our perception.

Wir schaffen Werte für Ihr Unternehmen,
damit Sie sich erfolgreich im Wettbewerb behaupten können!

We create value for your business
to sustain your position successfully in the competition!





Strategie Strategy

► Auf Basis unserer Analyse wird eine individuelle Suchstrategie definiert – ein wichtiger Baustein für die erfolgreiche Besetzung der Vakanz. Selbstverständlich halten wir Sie über den Prozess auf dem Laufenden.

► Suchgebiet

Unsere Berater definieren auf Basis der gesammelten Informationen und weiterführenden Recherchen die Suchgebiete, in denen Ihr Wunschkandidat zu finden ist. Wir schauen dabei auch über den berüchtigten Tellerrand und erweitern die Suchgebiete beispielsweise um artverwandte Industrien.

► Search

Unsere IQS-Methode verlässt sich nicht auf Zufälle – wir gehen aktiv in das definierte Suchgebiet und erreichen damit vor allem die passiven Kandidaten. Dieser Personenkreis wird für Ihre Vakanz interessiert und gleichzeitig die jeweilige Eignung analog dem Suchprofil abgeglichen.

► Interviews

Interessierte Personen werden von Ihrem Berater interviewt, um sich einen Eindruck über die fachliche Qualifikation sowie die Wechselmotivation zu verschaffen. Zuerst telefonisch, danach persönlich – vor Ort beim Kandidaten.

► Vorauswahl

Die diversen Filter in unserer IQS-Methode führen schließlich dazu, dass wir Ihnen nur handverlesene Kandidaten vorstellen, die uns vor allem von einem überzeugt haben: **Die Richtigen zu sein!**

► After the briefing an individual search strategy will be defined – a very important element for a successful result. Of course we keep our clients updated on a regular basis.

► Search Area

Based on the information exchanged in the briefing and additional industry researches the search areas, where potential candidates are presumed will be defined. Therefore it is very helpful to think out of the box!

► Search

With IQS we don't leave recruiting a chance – with this method we activate in the defined search areas particularly the passive candidates who are even not looking for a new job. In this step it is our main target to get the candidates interested for the vacancy and our client as well.

► Interviews

A pre-qualified candidate will be interviewed by the consultant to check the skills and experiences and immediately match them with the defined requirements. First by telephone, then face-to-face.

► Preselection

The various filters in our IQS method will lead us to introduce only hand-picked candidates who have convinced us: **To be the right one!**

nsult

dconsult^o

Hafenstrasse 58 D-41460 Neuss Telefon: +49 (0) 21 31.52 81 580
Telefax: +49 (0) 21 31.52 81 579 info@d-consult.de www.d-consult.de